

Verbale di contrattazione decentrata

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 10.30 e seguenti, a seguito di invito protocollo n. 3623 del 20/03/2024, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, nell'aula consiliare, per trattare i seguenti argomenti:

- Progetto di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- CCDI parte normativa 2023/2025.

Sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica (Giusta deliberazione di G.M. n. 10 del 01/02/2023):

- D.ssa Rosa Randazzo, Segretario Comunale - Presidente
- Dr. Vincenzo Scelfo Scelfo – Responsabile del Settore Amministrativo;
- D.ssa Vincenzina Di Girgenti – Responsabile del Settore Economico e Finanziario;
- Ing. Pietro Conoscenti – Responsabile del Settore Tecnico;

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

- Intrabartolo Gandolfo – RSU;
- Muzzo Stefania – RSU;
- La Placa Mimma – RSU;

in rappresentanza delle OO.SS. :

- Granata Antonino per la CISL FP;
- Giovanni Conigliaro CGIL

Introduce il primo argomento il Segretario Comunale.

Quindi la D.ssa Di Girgenti illustra il progetto di utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023.

Granata e Conigliaro auspicano che la programmazione per l'anno 2024 venga svolta entro l'esercizio finanziario di competenza subito dopo l'approvazione del bilancio.

Granata propone che l'indennità di disagio già per il 2023 venga fissata in € 3,50 al giorno e l'indennità di rischio in € 2,30 al giorno, nonché che l'indennità di servizio esterno venga fissata almeno in € 1,50 al giorno.

Conigliaro è contrario a modificare gli importi delle indennità per l'anno 2023, riferendosi a servizi già espletati e propone di livellare verso l'alto le indennità anzidette in occasione della programmazione per il 2024.

Le RSU (Muzzo e Intrabartolo) e la parte pubblica concordano che le indennità di cui sopra non vengano modificate per il 2023.

Si passa alla trattazione del secondo argomento (CCDI parte normativa 2023-2025).

Granata propone di modificare l'art. 4, comma 3, e di fissare l'indennità di disagio ad € 3,50 al giorno, di modificare l'art. 4, comma 5, e di fissare l'indennità di rischio ad € 2,30 al giorno.

Propone, altresì, di modificare l'art. 5, comma 4, lettera a) modificando l'importo ivi previsto in € 2,50 al giorno e di modificare l'art. 5, comma 4, lettera b) modificando l'importo ivi previsto in € 2,00 al giorno.

Propone, altresì, di prevedere all'art. 8, comma 3, quanto segue : "La misura dell'indennità di cui al comma 1 dell'art. 24 del CCNL del 21/05/2018 per turni di reperibilità superiori a 6 volte al mese viene elevata ad € 12,00, frazionabili secondo le vigenti norme contrattuali".

Tutti concordano.

Letto, confermato e sottoscritto

CALL - FP
P. L. L. L.
Inter. L. L. L. L.
Stefano L. L. L. L.
L. L. L. L. L. L.
Autore (C) CISE-FP
V. L. L. L. L.
L. L. L. L. L. L.
L. L. L. L. L. L.