



COMUNE DI CASTELLANA SICULA
CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



PARERE in ordine all'adozione del

PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2024-2026

Così come previsto dal D.Lgs. n.150/2009, spetta al Nucleo di Valutazione la verifica dell'adozione del piano degli obiettivi e della performance delle amministrazioni pubbliche.

Preso atto che:

- il D. Lgs. n° 74 del 25 maggio 2017 è intervenuto a modificare il Titolo II e III del D.Lgs. n.150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- l'entrata in vigore del sopracitato decreto ha richiesto l'adeguamento al nuovo sistema di misurazione e valutazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. Lgs. n°74/2017;
- il Comune di Castellana Sicula con deliberazione della G.C. n. 37 del 31/05/2019 ha approvato il nuovo Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, comprensivo dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e della scheda di valutazione dei risultati relativi alle posizioni organizzative, che in ordine al sistema di valutazione della Performance è finalizzato a recepire i mutamenti legislativi di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs n°150/2009, modificato dal D.Lgs n°74/2017 e sul quale il sottoscritto Nucleo ha espresso parere favorevole;
- con la sopra richiamata riforma legislativa, il Nucleo di valutazione (NdV) assume un ruolo attivo nel segnalare eventuali necessità di interventi correttivi rispetto agli obiettivi programmati, anche in relazione alle risultanze dei controlli interni, con poteri propri di indagine e accesso agli atti;

Visto il Piano della Performance 2024/2026, predisposto dal Comune di Castellana Sicula;

Dato atto che:

- il Piano della Performance 2024/2026, prevede la definizione degli obiettivi generali e specifici, strategici ed operativi da assegnare ai Responsabili di P.O., al fine di avviare in tempi congrui il ciclo della Performance in coerenza con i principi dettati dalla normativa in vigore;
- gli obiettivi inseriti sono:
 - 1) formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 10 del D. Lgs. n° 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano della trasparenza e anticorruzione adottato dall'Ente;
 - 2) formulati in coerenza con quanto previsto dalla recente circolare RGS n° 1/2024, della Ragioneria Generale dello Stato con la quale fornisce ulteriori importanti indicazioni sull'indicatore relativo al rispetto dei termini di pagamento nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, alla luce di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. 13/2023. Quest'ultimo aveva previsto che le pubbliche amministrazioni, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti,– provvedano ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento, integrando i rispettivi contratti individuali.

Verificata:

- la correttezza dei processi di valutazione, nonché sull'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D. Lgs. n.150/2009, dei contratti nazionali, nel rispetto del principio di valutazione del merito e della

professionalità, contenuti nel Piano della Performance 2024-2026;

- la misurabilità degli obiettivi strategici e di sviluppo, contenuti nel suddetto Piano, secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali nonché dei target per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, dei Responsabili di Posizione Organizzativa e dei dipendenti adattato ad un ente di piccole dimensioni.

Il Nucleo di Valutazione, esprime quindi parere positivo all'adozione del Piano della performance per il triennio 2024-2026.

Si trasmette il presente verbale al Sindaco e alla Giunta Comunale

Letto e sottoscritto.

Il Nucleo di Valutazione